

Supervisie stage v.s. incidenteel supervisie (de Oudste assistent)

Aanleiding:

AIOS bemerken dat ze veel kunnen leren van superviseren van andere dokters, vinden het intrinsiek leuk en herkennen meteen heel veel leerdoelen op de momenten dat ze meer “in the lead” komen ook op logistiek vlak.

Tegelijkertijd zitten ze nog midden in een zeer noodzakelijke leercurve binnen het domein van de hoog-complexe zorg waarvoor ze zelf die patiënten moeten “zien”.

Om meer richting te geven aan dit proces. Zijn dit de werkafspraken die gelden voor “de oudste assistent” in praktijk een AIOS SEH, maar in gevallen kan dit ook een ervaren “tweede jaars” ANIOS kunnen zijn.

Tot slot moet bij de AIOS de focus aanvankelijk sterk op vergaren van medische expertise liggen, pas aan het einde (eigenlijk het vierde en vijfde opleidingsjaar) verschuift de focus naar het leren opleiden van anderen en het organiseren van de afdeling met de daarbij behorende “logistiek”.

De logistiek

Om in het vervolg helder te zijn over wat logistiek eigenlijk is, maken we onderscheid tussen zaken die direct bijdragen aan de leerdoelen van de AIOS en onderdelen die meer praktisch van belang zijn voor de patiënten doorstroming. We veranderen feitelijk de terminologie om duidelijker te zijn.

Bijdragend aan de primaire leerdoelen van de AIOS (medisch inhoudelijke logistiek)

- Overleg telefoontjes huisartsen
- Mede beoordelen van patiënten op de HAP
- Bepalen wie wie gaat zien (zodat de AIOS zelf regie houdt over patiënten die deze zelf wil zien)
- Beoordelen van de eigen patiënten in de wachtkamer t.a.v. wie wordt als eerste gezien

Niet bijdragend aan de primaire leerdoelen van de AIOS (organisatorische logistiek)

- Rondje Bord met de ZOCO
- Supervisie triage
- Screenen van ECG's op interventie
- Overleg andere specialismen t.a.v. doorstroming

- Screenen en beoordelen van patiënten met een andere hoofdbehandelaar
- Rol binnen opgeschaalde zorg / overleg achterwachten.

De functie “Oudste assistent”

Voor AIOS of (incidenteel) ouderejaars ANIOS

Focus op medische inhoud

Altijd overleg met supervisor voor ontslag patiënt, maar mag geabstraheerd

Supervisor is niet bij overleg aanwezig

Focus op inhoud

Ziet zelf ook patiënten, tenzij het aanbod daarvoor te gering is

Alleen medisch inhoudelijke logistiek, geen organisatorische logistiek

De tussenwacht is het eerste aanspreekpunt voor co-assistenten, HAIOS, ANIOS. Deze functie kan vervuld worden door een AIOS (of eventueel een ouderejaars ANIOS maar niet zonder dat de opleidingskerngroep dit besproken heeft). Er vindt een formeel overleg plaats met de tussenwacht. In dit gesprek wordt een voorgenomen medisch besluit geformuleerd. Het is aan de tussenwacht om te beslissen op welk moment de formele supervisor betrokken raakt. De tussenwacht overlegt “geabstraheerd” met de supervisor. Niet alle details hoeven worden gedeeld maar in grote lijnen deelt de tussenwacht welke keus gemaakt is en waarom. De supervisor kan op dit moment elementen identificeren waarop de tussenwacht kan groeien, immers de EPA Hoog complex is doorgaans nog niet behaald. Het gaat hierbij vooral om de medische inhoud, nog niet om het opleiden zelf te perfectioneren. De supervisor is om die reden niet per se aanwezig bij het gesprek tussen assistent en tussenwacht. De tussenwacht wordt zoveel mogelijk in de positie gebracht om medische vragen te moeten beantwoorden (medisch inhoudelijke logistiek) De tussenwacht heeft in principe geen rol in het organiseren van de afdeling (de zogeheten organisatorische logistiek).

De tussenwacht ziet zelf ook patiënten als dat kan (maar niet als het proces er rommeliger van wordt).

De functie “supervisiestage”

Tijdens een supervisiestage heeft de AIOS bijna het einde van de opleiding tot SEH arts bereikt. De AIOS heeft de EPA Hoog-complex (bijna) gehaald. De AIOS is boventallig ingeroosterd en heeft een specifiek leerplan: De AIOS werkt aan de EPA leiding geven en de EPA opleiden en onderwijs. Om die reden geeft de supervisor vooral feedback op de manier waarop de AIOS de supervisie doet. De

supervisor is bewust af en toe aan-wezig en bewust af en toe af-wezig bij het overleg tussen de assistent en de AIOS.

Het organiseren van de (alle vormen van en dus nu zeker ook organisatorische) logistiek op de afdeling kan een onderdeel zijn van deze stage maar hoeft niet altijd gecombineerd te worden. In overleg met de opleider zorgt de AIOS ervoor eerst de supervisie goed onder de knie te krijgen en indien er ruimte voor is kan organisatorische logistiek toegevoegd worden.

De AIOS zorgt primair voor het proces van veilige zorg en ziet alleen zelf patiënten als dat voor dat proces noodzakelijk is.

Alleen voor AIOS die bijna klaar zijn

Overleg kan ook na ontslag patiënt

Supervisor is soms aanwezig bij gesprek

Mag gecombineerd worden met medische en organisatorische logistiek

De superviserend AIOS hoeft niet zelf patiënten te zien (wel natuurlijk bij drukte)