

Voortgang Fellowship

Agenda voortgangsgesprek

| | | |
|-----------------------|----------------------|---|
| t = -3 maanden | Kennismakingsgesprek | start reflectieverslag functioneren nu |
| | | verzamelen feedback voorgaande opleiding |
| | | formuleren leerdoelen (begin) |
| t = 0 maanden | Start fellowship | inwerken locatie Oost |
| | | Inwerken locatie West |
| | | Coachingsdiensten Femke |
| | | Gesprek over wat is de ideale SEH arts. waar gaan we heen |
| | | Dienst meedraaien met Geijsel, Rebel na 6 weken |
| t = 3 maanden | Voortgangsgesprek | Formuleren individueel opleidingsplan, met als uitgangspunt het nieuwe curriculum, EPA's |
| | | inplannen coachingsdiensten, met wie (verschillende coaches met verschillende doelen) en welke leerdoelen |
| | | inplannen Masterclass, welke en wanneer |
| | | zoeken specifieke coaches buiten de vakgroep |
| | | inplannen specifieke andere cursussen |
| t = 6 maanden | Voortgangsgesprek | |
| t = 12 maanden | Voortgangsgesprek | 360 graden feedback, AIOS, staf, verpleegkundigen, specialisten |
| | | geschiktheidsbeoordeling |
| t = 18 maanden | Voortgangsgesprek | |
| t = 24 maanden | Eindgesprek | 360 graden feedback, AIOS, staf, verpleegkundigen, specialisten |
| | | Eindbeoordeling |
| | | Formuleren leerplan na het fellowship |

| | |
|-------------------|--|
| Opening | Reflecteren, hoe is het gegaan |
| | Bespreken reflectieverslag |
| Feedback | Feedback van staf |
| | Feedback coachingsdiensten |
| | Feedback 360 graden (indien gedaan) |
| IOP | Wat gehaald, wat nog niet |
| | Formuleren nieuwe leerdoelen |
| | Voorstellen voor aanpassingen IOP |
| Planning | Coaching komende 6 maanden, met wie en gericht waarop |
| | Wat moet voorbereid worden voor volgende gesprek? |
| Verwerking | Fellow maakt verslag van gesprek en bewaart dat in portfolio |