

Fellowship SEH in het OLVG

Inleiding

De SEH van het OLVG biedt een 2-jarig begeleiding traject aan waarin de SEH-arts KNMG doorgroeit naar SEH specialist. Er wordt een chef-de-clinique contract afgesloten waarin de SEH-arts klinisch werk verricht op de SEH van OLVG Oost en West en tevens een begeleidings traject ingaat waarbij persoonlijke groei naar specialisten niveau gewaarborgd wordt.

Eindtermen

De eindtermen van dit 2-jarige fellowship zijn onder te verdelen in een algemeen en een optioneel persoonlijk deel.

Algemeen:

1. eindtermen nieuwe 5-jarige curriculum. Het verschil met het 3-jarig curriculum zit vooral in:
 - Basis kennis wordt in dit curriculum getest door middel van het part A EBEM
 - Critical care wordt uitgevoerd op een hoger niveau
 - Echo is integraal onderdeel van dit nieuwe curriculum
 - Het logistieke leiden van de afdeling SEH wordt als aparte vaardigheid benoemd, waar dit in het huidige curriculum meer impliciet plaatsvindt.

2. consultant level:

De kern van Spoedeisende Geneeskunde is het balanceren en integreren van de verschillende, vaak conflicterende aspecten van de diagnostiek en behandeling van de deels ongedifferentieerde patient, terwijl de doorstroom en veiligheid op de afdeling gewaarborgd is.

Van SEH-arts naar SEH-specialist. Dit uit zich in:

- een grondige basiskennis van de SEG, inclusief kennis van protocollen, de geschiedenis en evidence waarop ze gebaseerd zijn, zodat er ruimte ontstaat voor het individualiseren van beslissingen indien nodig voor bepaalde patiënten en omstandigheden
- up to date vak kennis en kunde, inclusief controversies en recente ontwikkelingen
- verantwoordelijkheid nemen voor medische beslissingen binnen het vakgebied SEG, met de flexibiliteit om de medische beslissing aan te passen aan de individuele patient en de omstandigheden
- communicatie en samenwerking op specialisten niveau, door een robuust vertrouwen in eigen kennis en kunde en een inzicht in gebieden van controversie en limited evidence

Verantwoordelijkheid nemen (en laten zien) voor afdeling:

- Verantwoordelijkheid voelen en nemen voor klinisch traject van alle patiënten op de afdeling
- Voor personeel, waaronder bejegening, veiligheid, cultuur, klimaat. Hierbij hoort onder andere incidenten nabespreken, aanspreken waar nodig.

Persoonlijk:

Afhankelijk van de fellow is er mogelijk in het 2de jaar ruimte voor een persoonlijk ontwikkelings project op een individueel gekozen vlak. Vakgroep SEH OLVG heeft op veel gebieden specifieke expertise in huis en een persoonlijk plan kan worden ontwikkelt.

Of het fellowship ruimte laat voor een dergelijk traject zal na ongeveer een jaar ingeschat kunnen worden.

Traject

Het traject zal er in grove lijnen als volgt uit zien:

1. Reflectie verslag volgens format. Waar ben je nu, waar wil je naar toe, wat mist er. Hierin wordt medisch inhoudelijk en "consultant behaviour" beschreven. Dit wordt geschreven voor de eerste dienst.
2. Inwerk periode: klinische diensten met focus op bekend worden met nieuwe werkplek, ziekenhuis, team etc. Thuis gaan voelen in OLVG. Duur: 6 weken
3. Observatie periode met in ieder geval 3-4 coaching diensten, en bijbehorende gesprekken. Hierin worden lacunes mbt de eindtermen benoemd (ook degene die voor de fellow nog niet zichtbaar zijn) en leerdoelen geformuleerd.
4. Plan van aanpak en IOP wordt geformuleerd (vaststelling op 3 maanden na begin)
 - bevat medisch inhoudelijke leerdoelen met routes naar einddoel toe (cursus, Masterclass, Critical Care plan)
 - intervisie vraagstukken (mogelijk delen met andere fellows? andere ZH?)
 - coachingsdiensten met specifieke aandachtspunten
5. Voortgang bewaken. Gesprekken met begeleider vinden plaats op regelmatige momenten. Zie schema

Begeleiding

De fellow word begeleid door Femke Geijssel, die samen met de fellow de details van het traject zal invullen, voortgang en eind doel zal monitoren en mogelijkheden tot het behalen van de einddoelen zal creëren.

Tools

Coaching

Coaching zal gebeuren door verschillende SEH artsen:

- Femke Geijssel, SEH arts KNMG, FACEM, FRCM. Aandachtsgebieden: educatie, simulatie, acute kindergeneeskunde, critical care, echo
- Sean Scott, FACEM, FICM, FRCM. Aandachtsgebieden: critical care, echo, simulatie, basic sciences
- Jasper Rebel, SEH-arts KNMG. Aandachtsgebieden: educatie, sepsis, echo
- Mariska Zwartsenburg, SEH-arts KNMG. Aandachtsgebieden: simulatie, acute kindergeneeskunde, epidemiologie, design, reanimatie, critical care

De coaching heeft in de observatie periode een frequentie van 1 dienst per week gedurende 3 tot 4 weken. In de periode erna zal de frequentie 1 dienst per 2 weken zijn. Coaching diensten bevatten altijd een gesprek en (klein) verslag, geschreven door de fellow en gedeeld met de coach.

Expertise

Binnen de vakgroep SEH zijn verschillende expertise gebieden te vinden.

Maro Sandel - wetenschap, kindergeneeskunde, toxicologie

Mieke Willemsen - onderwijs, PSA

Femke Gresnigt - toxicologie

Michiel Gorzeman - management, organisatie zorg, financiën

Kate Borkent - prehospitala zorg, rampeneeskunde

Sophie de Vries - prehospitala zorg

Obbe Tiddens - trauma, visualiseren, making things happen

Martijn Anneveld - kwaliteit, samenwerken, management

Exposure - SEH OLVG

Patiënten groepen in het OLVG zijn divers en groot. Over beide locaties worden 80.000 patiënten per jaar gezien waarin veel groepen vertegenwoordigd zijn. Het is een diverse populatie met een divers ziekte aanbod en met de uitzondering van groot trauma, komt alle pathologie regelmatig langs. In Oost wordt met name ervaring opgedaan met toxicologie, ouderenzorg, cardiologie (met een EHH op de SEH), critical care en kindergeneeskunde (met een kinderSEH), terwijl in West de focus ligt op traumatologie met bijkomende procedures (PSA), psychiatrie en neurologie.

Verwachtingen van verpleging. Op beide locaties wordt een nauwe samenwerking met het verpleegkundig team verwacht en de SEH arts van dienst draagt samen met de aangewezen verpleegkundige verantwoordelijkheid voor alle processen op de gehele afdeling. Van de SEH arts wordt in Oost een duidelijke leidersrol verwacht, in West moet deze rol nog meer vorm krijgen.

De vakgroep SEH is een vakgroep met ervaren SEH artsen. Door de opzet van de diensten is er regelmatig contact met collega's uit de vakgroep en zo dient de vakgroep als rolmodellen voor elkaar. Groei van de vakgroep leden is en blijft een duidelijk aandacht en speerpunt van de vakgroep SEH OLVG. Voor de fellow is het, wegens de rolmodellen (en dus contact met andere SEH artsen), belangrijk dat het grootste deel van de diensten in Oost plaats vindt.

Mogelijkheden voor aanvullen kennis en vaardigheden

Mogelijkheden binnen het OLVG:

- EFAST accreditatie
- PSA (kinderen en volwassenen, inclusief lachgas) accreditatie
- Teach the teacher cursus

Overigens wordt de fellow, net als alle andere artsen op de SEH, geacht 2 maal per jaar deel te nemen aan OLVG ALS training en 1 maal per jaar aan OLVG kinder ALS training.

Per jaar krijgt de chef de clinique een studie budget volgens CAO ziekenhuizen OLVG.

Deze kan gebruikt worden om buitenshuis kennis en vaardigheden aan te vullen. Gedacht kan worden aan:

- ICARUS of een vergelijkbare critical care US cursus
- ATACC of een vergelijkbare trauma cursus, met een niveau boven de ATLS

Andere opties zijn uiteraard mogelijk.

In een 2 jarig traject word sterk aanbevolen in ieder geval 1 EM Masterclass te volgen.

Voor cursussen en andere activiteiten worden studiedagen (CD), in overleg met de begeleider, toegekend met een maximum van 10 dagen per jaar.

EM Masterclass: 5 CD

ICARUS: 2 CD

EBEEM: 3 CD

Andere cursussen hoeveelheid CD gelijk aan hoeveelheid cursus dagen

Voor het volgen van een EM-Masterclass krijgt de fellow 10 extra CD dagen in de periode dat de Masterclass valt. Dit geldt echter alleen voor een fellowship van 2 jaar. Mocht de fellow minder dan 2 jaar blijven, worden de CDs voor de Masterclass naar ratio in diensten terugbetaald voor het einde van het contract.

Toetsen

Toets momenten hangen af van open EPAs bij reflectie verslag; in iop afspreken hoe te toetsen. Toetsing wordt nader ontwikkeld.

Accreditatie zal afhangen van route NVSHA.

Wat is er nodig voor een fellow titel?

Port folio zal nodig zijn

Financiële consequenties

Het fellowship is financieel haalbaar binnen een "normaal" chef de clinique contract omdat de tijd die normaal voor kantoordagen en portefeuilles wordt gebruikt (halve dienst per week) in het fellowship gebruikt gaat worden voor coaching diensten. Cursussen en CD dagen vallen binnen de normale CAO. Alleen de EM-Masterclass kost extra CD dagen.

Tijdstip	Wat	Doel
voor eerste dienst	Reflectie verslag bespreken met begeleider	
Eerste 6 weken	Inwerken	Wennen aan nieuwe werkplek, thuis gaan voelen in OLVG
Week 6-9	Observatie periode met 1 coachingsdienst per week	lacunes benoemen eindtermen formuleren
Na 3 maanden	Plan van aanpak en IOP vaststellen Hierin wordt beschreven welke middelen er wanneer ingezet gaan worden	
Na 6 maanden	Evaluatie gesprek	Checken of alles loopt zoals gepland; bijsturen indien nodig; aanpassen IOP en plan indien nodig

Tijdstip	Wat	Doel
Na 12 maanden	Evaluatie gesprek	Checken of alles loopt zoals gepland; bijsturen indien nodig; aanpassen IOP en plan indien nodig
Na 18 maanden	Evaluatie gesprek	Checken of alles loopt zoals gepland; bijsturen indien nodig; aanpassen IOP en plan indien nodig
Na 24 maanden	Eind gesprek	Vaststellen behaalde doelen